



Amazon annonce le 'Career Day 2021', un événement virtuel et gratuit dédié au recrutement et à l'Emploi

450 postes à pourvoir en France et 400 sessions de coaching disponibles, assurées par les recruteurs d'Amazon

Rendez-vous le 16 septembre pour une journée d'inspiration, de rencontres et de conseils en présence de professionnels impliqués et reconnus

Inscriptions sur amazoncareerday.com

Clichy, le 1^{er} septembre 2021—Amazon annonce ce jour l'Amazon Career Day. Cet événement qui aura lieu le 16 septembre prochain est accessible à tout candidat cherchant un nouvel emploi ou souhaitant se réorienter dans son parcours professionnel - chez Amazon ou ailleurs. Tous les participants qui le souhaitent auront l'opportunité de réserver une session de coaching professionnel individuel proposée par des recruteurs d'Amazon pour les aider à décrocher leur prochain emploi. Des centaines de postes sont à pourvoir au sein des activités d'Amazon en France. Ils sont répartis dans tout le réseau logistique d'Amazon sur le territoire, ainsi que dans les bureaux en région parisienne et s'adressent à tout type de profil et de niveau d'expérience. Amazon recherche notamment des candidats pour occuper les fonctions telles que développeur logiciel, analyste financier, account manager, responsable ressources humaines, responsable des opérations logistiques, préparateur de commandes...

Amazon aura créé plus de 3 000 emplois en CDI en France en 2021, portant l'effectif total à plus de 14 500 emplois en CDI.

« Nous souhaitons continuer d'offrir à nos collaborateurs un cadre idéal pour entreprendre une carrière à long terme. Avec le Career Day, notre objectif est d'apporter aux candidats intéressés le soutien nécessaire pour se former à de nouvelles compétences ou réinventer leur carrière que ce soit chez Amazon ou ailleurs », déclare Andy Jassy, directeur général d'Amazon.

« Avoir un métier ne signifie plus la même chose aujourd'hui qu'il y a 10 ou 20 ans : l'évolution rapide des technologies, des outils, mais également de la société et de ses besoins contribue à une mutation à la fois rapide et constante du marché du travail qui doit être accompagnée. Avec le Career Day nous souhaitons aider les français à tracer leur propre voie », souligne Anne-Marie Husser, Directrice des Ressources des Ressources Humaines chez Amazon en France.

Cet événement s'adresse à toutes les personnes désireuses de travailler chez Amazon ou au sein d'une autre entreprise. Tout au long de cette journée, elles bénéficieront de l'éclairage et des conseils de nombreux professionnels et experts du recrutement et de l'emploi en France, et de l'expérience de salariés travaillant actuellement chez Amazon:

- Une journée d'inspiration, de motivation et de conseils dédiée à l'emploi en France en présence d'acteurs impliqués et reconnus,
- Des tables rondes et témoignages pour découvrir comment d'autres ont réinventé leur carrière et provoqué leur réussite,
- Plus de 400 sessions de coaching individuel pour optimiser ses recherches d'emploi et décrocher son prochain job.

Travailler chez Amazon

Amazon s'attache à recruter et à faire évoluer des personnes qui ont une adéquation aux valeurs de l'entreprise. Elle garantit à tous ses collaborateurs un salaire et des avantages sociaux attractifs, un environnement de travail de

qualité et des possibilités d'évolution notamment grâce à des formations, du mentorat et une prise en charge des frais de formation par des organismes reconnus par l'Etat. Tous les collaborateurs ont accès à des outils innovants ainsi qu'à des mécanismes de promotion et de mobilité interne leur permettant d'évoluer du monde de la Logistique au e-commerce, à la régie publicitaire et vers l'univers du Cloud.

Dans les centres de distribution, le programme Options de Carrière permet aux collaborateurs de se former à un nouveau métier dans un secteur porteur tout en bénéficiant d'une prise en charge par Amazon de 95% des frais pédagogiques liés à la formation. L'entreprise permet également à ses collaborateurs de valider leur expérience en tant que spécialistes de la logistique avec l'Ecole Amazon, une formation diplômante permettant d'acquérir un titre professionnel certifié par l'Etat.

Egalité des chances, inclusion et attractivité des rémunérations

Amazon a été certifiée Top Employer pour la deuxième année consécutive. Cette démarche d'audit souligne les avancées réalisées sur les sujets ayant trait, notamment, à l'égalité salariale et à l'inclusion. Les rémunérations proposées par Amazon sont attrayantes. Les salaires sont déterminés en fonction de l'expérience de chacun, du secteur d'activité où débute les collaborateurs et de l'échelon du poste et s'accompagnent d'avantages très intéressants pour tous les collaborateurs – Actions gratuites Amazon, mutuelle, retraite, prévoyance, congé parental financé par Amazon. Tous les salariés d'Amazon sont actionnaires de l'entreprise. Dans nos centres logistiques en France, après 24 mois d'ancienneté, la rémunération d'un préparateur de commandes en CDI est supérieure de plus de 28% au SMIC. De plus, les salariés éligibles bénéficient entre autres, d'un treizième mois, et d'une participation salariale.

Par ailleurs, les postes offerts par Amazon sont ouverts à tous, y compris aux personnes en situation de handicap, qui représentent déjà 6% de nos employés. Ainsi, chez Amazon, l'inclusion est la norme que ce soit en termes de parité hommes-femmes y compris au niveau du comité de direction, de recrutement et d'intégration de personnes en situation de handicap, comme de diversité des origines sociales et culturelles, et des parcours. A ce titre, le programme Amazon Future Engineer permet à des jeunes provenant de zones d'éducation prioritaire de découvrir le monde du digital à travers des ateliers d'initiation aux sciences de l'information, des stages de 3^{ème} sur mesure, du mentorat et des bourses d'études. Une culture solidement ancrée dans les valeurs de l'entreprise.

Un environnement de travail de qualité

Notre culture managériale porte également une attention toute particulière à l'épanouissement de nos collaborateurs. Amazon propose un environnement de travail agréable et collaboratif favorisant les interactions et le lien social. Une démarche félicitée par les amazoniens puisqu'aujourd'hui, plus de 85% des collaborateurs de l'entreprise se disent satisfaits de leur travail chez Amazon. Dans les centres de distribution, ils sont également sept sur dix à recommander Amazon à leurs proches.

À propos d'Amazon

Amazon est guidée par quatre principes : l'obsession client plutôt que l'attention portée à la concurrence, la passion pour l'invention, l'engagement en faveur de l'excellence opérationnelle et la réflexion à long terme. Amazon s'efforce d'être l'entreprise la plus centrée sur le client, le meilleur employeur et l'endroit le plus sûr où travailler dans le monde. Les avis des clients, les achats en 1 clic, les recommandations personnalisées, le programme Prime, Expédié par Amazon, Amazon Web Services, Kindle Direct Publishing, Kindle, Career Choice, les tablettes Fire, Fire TV, Amazon Echo, Alexa, la technologie Just Walk Out, Amazon Studios et The Climate Pledge sont quelques-unes des innovations d'Amazon. Pour en savoir plus, rendez-vous à l'adresse www.amazon.fr/about et suivez @AmazonNewsFR

Contacts Presse – Agence Pressario

Hortense Grégoire - hortense.gregoire@pressario / amazon@pressario – Tel : +33 6 08 33 89 88

Angéline Poupin – angelina@pressario – Tel : +33 6 66 38 14 28